



**OFERTA PRACY**  
Krajowy nr ref: WBS418915



Stanowisko:	Dojarz
Kod ISCO:	9212
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Dojenie krów i/lub kóz , opieka i prace porządkowe w oborze.Praca na terenie Brabancji, Holandia.
Liczba etatów:	10
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Holandia

**DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ**

Status:	Agencja pośrednictwa pracy
Nazwa:	<i>AB Brabant Uitzendorganisatie B. V.</i>
Adres:	<i>De Ronde 4, 5683 CZ Best, Nederland</i>
Kraj:	Holandia
Telefon (z kodem kraju):	<i>0031-411-612080</i>
Fax:	<i>0031-499-372017</i>
E-mail:	<a href="mailto:work@abbrabant.nl">work@abbrabant.nl</a>
Strona internetowa:	<a href="http://www.ABBrabant.nl">www.ABBrabant.nl</a>
Krótki opis działalności gospodarczej <sup>ii</sup> :	Biuro pracy, sektor rolniczy, przemysłowy.

**MIEJSCE PRACY<sup>iii</sup>**

Lokalizacja:	Holandia
Powód oddelegowania pracownika:	Praca na terenie prowincji Brabant
Nazwa firmy:	Różnorodne gospodarstwa rolne
Kraj:	Holandia

**WYMAGANIA**

Wykształcenie:	Zawodowe, Srednie	
Doświadczenie zawodowe:	Przy pracy z krowami i/lub kozami mile widziane	
Znajomość języków:	Język	Poziom
	1.angielski ( lub) 2.holenderski	1.dobry ( lub) 2.dobry
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty	Prawo jazdy kat. B	
Inne istotne wymagania:	Łatwe dostosowanie się do zmiennych warunków pracy np. Praca na różnych adresach farm i w różnych godzinach. Chęć do ewentualnego	

	przeszkolenia się.
--	--------------------

### WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	€ 9,19 do 29-03-2015 € 9,81 od 30-03-2015
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	euro
Rodzaj stawki wynagrodzenia:	godzinowa
Dodatkowe świadczenia	Zakwaterowanie możliwe,
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	AB Brabant Uitzendorganisatie
Rodzaj umowy:	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	40-45 godzin tygodniowo
Liczba godzin tygodniowo:	40-45
Zmiany i praca w dni wolne:	Praca od poniedziałku do niedzieli
Data rozpoczęcia:	Od zaraz
Inne informacje:	Samochód firmowy z nawigacją na dojazdy z i do pracy do dyspozycji.

### SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty	List motywacyjny i CV .
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	Polski i/ lub angielski
Do kogo należy wysłać dokumenty:	Do pracodawcy
Gdzie należy wysłać dokumenty:	<a href="mailto:work@abbrabant.nl">work@abbrabant.nl</a>
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	Henk Smolders Mail: Henk.Smolders@uwv.nl

### WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	02-02-2015
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	28-06-2015

**Agencja pracy tymczasowej AB Brabant Uitzendorganisatie B.V. oświadczyła,  
że prowadzi działalność zgodnie z przepisami obowiązującymi na terenie Holandii.**

**Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.**

**UWAGA:**

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą zostanie zawarta zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie do warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

---

<sup>i</sup> Krajowy nr ref. na portalu EURES [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu) . Dotyczy ofert pracy publicznych służb zatrudnienia, których bazy danych ofert pracy są połączone z portalem EURES.

<sup>ii</sup> Informacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

<sup>iii</sup> Miejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.